VORTRIEB · CHECKLISTE

Lohnrunde 2027 planen: Budget nach Teuerung, GAV-Abschlüssen und Lohnumfragen

FÜR WEN

Leitung Personal und Leitung Finanzen in KMU mit 10 bis 200 Mitarbeitenden sowie Treuhänderinnen und Treuhänder mit Lohnmandaten

	AUFGABE	WER	BIS WANN
☐	Arbeitsvertrag, Personalreglement und anwendbaren GAV auf Vorgaben zur Lohnrunde geprüft		
☐	Teuerungsannahme 2027 festgelegt und Quelle notiert		
☐	KOF-Lohnumfrage und GAV-Abschlüsse der Branche nachgeschlagen, UBS-Umfrage nach Publikation ergänzt		
☐	Lohnsumme 2026 mit Anzahl Monatslöhnen berechnet und Berechtigte bestimmt		
☐	Mindestens drei Szenarien mit generellem und individuellem Anteil gerechnet		
☐	Kosten inklusive Arbeitgeberbeiträgen mit Sätzen aus eigenen Abrechnungen ermittelt		
☐	Faktoren für Leistungsstufen und Lohnband vor den Gesprächen festgelegt		
☐	Neue Löhne gegen GAV- und kantonale Mindestlöhne geprüft		
☐	Durchschnittliche Erhöhung nach Geschlecht verglichen und Abweichungen begründet		
☐	Budget und Szenario von der Geschäftsleitung freigegeben		
☐	Gespräche geführt und Lohnänderungen spätestens einen Monat nach Wirksamkeit schriftlich mitgeteilt		
☐	Mutationen in der Lohnsoftware erfasst, Summe abgeglichen und Testlauf gefahren		

ZUR ANLEITUNG

Schritte, Beispiele, Quellen, Vorlage und KI-Skill: www.vortrieb.ch/lohnrunde-2027-budget-planen/