VORTRIEB · CHECKLISTE

Arztzeugnis anzweifeln: Beweiswert prüfen, Vertrauensarzt beiziehen

FÜR WEN

HR-Leitung, Geschäftsleitung und Linienvorgesetzte in KMU mit 10 bis 200 Mitarbeitenden, besonders in Betrieben mit Krankentaggeldversicherung

	AUFGABE	WER	BIS WANN
☐	Meldepflicht, Zeugnispflicht ab einem bestimmten Tag und Vertrauensarzt-Klausel im Reglement festgehalten		
☐	Zeugnis auf Datum, Unterschrift, Konsultationsart, Beginn, Ende und Grad geprüft		
☐	Rückwirkung und Befristung mit dem Praxisleitfaden SAMW/FMH abgeglichen		
☐	Keine Diagnose verlangt und keine Diagnose dokumentiert		
☐	Indizien mit Datum, Quelle und beobachteter Tatsache im Indizienblatt erfasst		
☐	Gespräch mit der Person geführt und in einer Notiz festgehalten		
☐	Bei längerer oder teilweiser Arbeitsunfähigkeit detailliertes Zeugnis mit Anforderungsprofil angefordert		
☐	Vertrauensärztliche Untersuchung schriftlich angeordnet, mit Termin, Ersatztermin, Kostenübernahme und Folgen der Weigerung		
☐	Dienstjahr, Probezeit und laufende Kündigung geprüft, Sperrfrist berechnet		
☐	Lohnanspruch nach Skala oder Krankentaggeldpolice bestimmt und Fall dem Versicherer gemeldet		
☐	Ergebnis der Untersuchung schriftlich mitgeteilt und bei Arbeitsfähigkeit Rückkehr verlangt		
☐	Gesundheitsdaten nur bei HR abgelegt, Zugriff und Aufbewahrung geregelt		

ZUR ANLEITUNG

Schritte, Beispiele, Quellen, Vorlage und KI-Skill: www.vortrieb.ch/arztzeugnis-anzweifeln-vertrauensarzt/